

学生に選ばれる会社になるための 採用活動の基本と実践ポイント

参加無料

FAXにてお申し込み下さい

採用力向上セミナー

新卒採用を取り巻く環境は年々変化しています。企業には、早期から学生と接点を持つこと、自社の魅力を分かりやすく伝えること、選考中・内定後に学生をつなぎとめることが求められています。本セミナーでは、採用動向、学生の傾向、インターンシップ、面接、内定フォローまで、採用活動に必要な基本を分かりやすくお伝えします。

このような企業におすすめ

- ・求人を出しても応募が集まらない
- ・自社の魅力の伝え方が分からない
- ・インターンシップから選考につながらない
- ・説明会や面接の進め方を見直したい
- ・内定辞退を減らしたい
- ・採用活動で何から始めればよいかわからない

主な内容

- ・新卒採用環境について
- ・採用PR力強化のためのポイント
- ・インターンシップから本選考へつなげるポイント
- ・すぐに使えるデリバリーテクニック
- ・面接で学生を見極める観点
- ・学生の本質を引き出す掘り下げ質問
- ・内定辞退を防ぐフォローの考え方

研修の目的 採用活動を「集める・選ぶ・口説く」の3つの視点で整理し、自社の採用活動を見直すきっかけをつくります。

学生に自社を知ってもらい、興味を高め、選考を通じて相互理解を深め、最終的に入社意欲を高めるポイントを学びます。

で受講後に期待
できること

- ☒ 採用市場の変化を理解
- ☒ 説明会・面接を見直す
- ☒ 学生に響く情報発信
- ☒ 内定辞退を防ぐ

今の採用活動で押さえるべき視点が分かる
学生の志望度を高め、見極める観点が分かる
自社の魅力を整理し、伝える準備ができる
内定後フォローの重要性と具体策が分かる

開催概要

日時 2026年9月28日(月)
14:00~17:00

会場 厚木商工会議所 5階大会議室

対象 会員事業所の経営者・採用担当者・
人事担当者・若手採用に関わる方等

定員 30名程度

講師

マイナビパートナー講師 平尾 英二 氏

採用広報支援、採用基準設計、選考プロセス設計など
採用領域に幅広く従事。採用関連研修に多数登壇。

お問い合わせ：
中小企業相談所 046-221-2153

採用力向上セミナー申し込み書 (FAX: 046-222-2152)

会社名

氏名

(フリガナ)

電話番号

()

メールアドレス